



# TOIMINTA- SUUNNITELMA 2023–2024

## YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

## TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAANTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKUINEN.

# 1

## Johdanto

**TOIMINTASUUNNITELMASSA ASETETAAN** tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2023–2024. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat. OAJ:n valtuusto päätti strategiasta elokuussa 2020.

Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla. Toimintasuunnitelma konkretisoituu valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen tason yhdistysten omissa toiminta- ja työsuunnitelmissa. Näissä kukin toimijaryhmä määrittelee toiminnan tavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet siten, että ne perustuvat tähän toimintasuunnitelmaan. Toimintasuunnitelman tavoitteita toteutetaan paikallisella, alueellisella ja valtakunnallisella tasolla. Eri tasojen toimijat tekevät jäsenten

kanssa työtä suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelmakauden.

Toimintasuunnitelmassa määriteltyjen toimintasuunnitelmakauden erityisten tavoitteiden lisäksi järjestön eri tasoilla tehdään paljon perustyötä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun valvomiseksi ja rakentamiseksi. Valtakunnallisella tasolla tehdään jatkuvasti vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä palvelee jäseniä ja aktiiveja esimerkiksi järjestötoimintaan, edunvalvontaan, oikeus- turvaan tai jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Muun muassa luottamusmiehiä, yhdistysten puheenjohtajia, työsuojeluvaltuutettuja ja esimiehiä koulutetaan sadoissa tilaisuuksissa vuosittain. Paikallisella tasolla yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin.

# 2

## Toimintaympäristökuvaus

**SUOMESSA ASUVAT** ja työskentelevät ovat monella tapaa etuoikeutettuja; Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja kouluttajien työn hedelmistä. Siitä, että koulutamme sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Moni asia on nyt kuitenkin muutoksessa. Luemme jatkuvasti uutisista, miten työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu vauhdilla. Jotta Suomi selviää muutoksista, tarvitsemme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisia.

Ja jotta jäsenemme jaksavat tehdä arvokasta työtään, meidän täytyy edistää heidän työhyvinvointiaan. Meidän täytyy myös vahvistaa opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja meillä on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me Opetusalan Ammattijärjestössä eli OAJ:ssä katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – oikeastaan koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ kannattaa.

Kun me OAJ:nä onnistumme ja Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia; Suomessa asuvilla ja työskentelevillä ei ole tulevaisuudessakaan mitään hätää.

### Päämittarit tulevaisuuskuvalle

- Opetus-, tutkimus- ja koulutusalan palkkaus on kilpailukykyinen verrattuna muihin vastaavan koulutustason tehtäviin
- Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osuus BKT:sta kasvaa verrattuna muihin OECD-maihin
- Hallitusohjelmaan saadut OAJ:n tavoitteiden mukaiset linjaukset toteutuvat
- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys



## Tulevaisuuskuvamme

- Suomi on maailman paras paikka opettaa, tutkia ja oppia.
- Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.



## OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsenemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



# 3

## Ydintehtävämme ja toimintatapamme

**STRATEGIASSA MÄÄRITTELEMÄMME** tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

### OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä

#### Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

- OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Olemme jäsentemme turvana ja toteutamme järjestön strategiaa koko maassa – jokaisessa kunnassa ja jokaisella työpaikalla.
- Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä.

#### Jäsenemme

- Jäsenillä tarkoitamme kaikkia nykyisiä jäseniämme työpaikasta ja työtehtävästä riippumatta sekä opettajaksi opiskelevia ja seniorijäseniämme.

#### Katsomme tulevaisuuteen

- Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.



**MITÄ IKINÄ TEEMMEKÄÄN**, pidämme mielessämme nämä toimintatavat:

### Toimintatapamme

- **Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.**
- **Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.**
- **Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti**



## YDINTEHTÄVÄMME OVAT:



**OAJ:N YDINTEHTÄVISTÄ** johdetut laatutavoitteet tulee ymmärtää ns. pysyvinä/pitkän aikavälin tavoitteina. Ne ovat OAJ:n koko toiminnan kivijalka kaikilla toiminnan tasoilla

## LAATUTAVOITE 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

### Tavoitetila vuonna 2024

Työehtosopimusjärjestelmä säilyy vahvana. OAJ:n asema sopijaosapuolena on vahvistunut – OAJ on vahva, luotettava ja ratkaisukykyinen toimija.

Virka- ja työehtosopimuksia kehitetään työn muutoksia vastaaviksi.

Kaikissa OAJ:n sopimuksissa on palkkaohjelma tai vastaava. Niillä jäsenkunnan tehtäväkohtaiset palkat nousevat vastaamaan koulutusta sekä tehtävän vaativuutta.

OAJ:n paikalliset toimijat kokevat, että heidän asemansa sopijaosapuolena on vahvistunut. Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus ja oikeudenmukaisuus on kehittynyt. Paikalliset palkkausjärjestelmät ovat virka- ja työehtosopimusten mukaisia.

Jäsen kokee, että hän saa vahvaa oikeudellista tukea ongelmatilanteissa. OAJ:n oikeudellisten palveluiden merkitys ja asema on vahvistunut.

Työelämälaainsäädäntöä uudistetaan tavoitteidemme mukaiseksi.

### Mittarit

- OAJ on sopijaosapuolena kaikissa neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.
- Uusia palkkaohjelmia on saatu työ- ja virkaehtosopimuksiimme.
- Palkkataso on kehittynyt ja ostovoima on turvattu suhteessa muihin vastaaviin ammattiryhmiin.
- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut. Paikallisesti on laadittu tehtäväkuvaukset ja selkeät vaativuustekijät.
- Henkilöstönedustajat osallistuvat aiempaa enemmän OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja he kokevat neuvotteluosaamisensa parantuneen.
- Kesätyöttömien määräaikaisten opettajien määrä on laskenut.
- Olemme vaikuttaneet siihen, että jäsentemme työtä ja työelämäasioita koskeva lainsäädäntö suojaa ja mahdollistaa jäsentemme työn parhaalla tavalla.

---

## LAATUTAVOITE 2

Koulutuspolitiikkaa kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

### Tavoitetila vuonna 2024

Koulutuksen ja tutkimuksen rahoitus vastaa lainsäädännöllisiä tehtäviä ja annettuja tavoitteita sekä suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kunnilla ja koulutuksen järjestäjillä on riittävät resurssit laadukkaiden kasvatus- ja koulutuspalveluiden toteuttamiseen.

Esihenkilöiden ja opettajien kelpoisuusvaatimuksia ei heikennetä eikä väljennetä.

Jäsen kokee, että OAJ valvoo hänen etujaan koulutuspoliittisissa kysymyksissä ja kokee saavansa tukea arjen työelämässä.

Korkea-asteen koulutettujen osuus 25–34-vuotiaista on noussut.

### Mittarit

- ➔ Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen rahoitusosuus BKT:sta on kasvanut verrattuna muihin OECD-maihin.
- ➔ OAJ:n eduskuntavaalitavoitteet ovat siirtyneet hallitusohjelmaan.
- ➔ Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut. Kaikkien opettajaksi opiskelevien aloituspaikkojen määrä vastaa todellista tarvetta ja opettajien kouluttamisen rahoitus on pysyvää.
- ➔ Jäseniämme ei ole lomautettu.

---

## LAATUTAVOITE 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti.

### Tavoitetila vuonna 2024

Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun: jäsenpalvelu on laadukasta, nopeaa, henkilökohtaista ja jäsenlähtöistä.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta ja kohdennettua jäsenpalvelua ja koulutusta. Jäsen tietää, kenen puoleen kääntyä edunvalvonnallisissa ja jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön.

Aluetoiminnassa huomioidaan kaikki jäsenryhmät.

### Mittarit

- ➔ Jäsentytyväisyysindeksi on luotu ja se on otettu käyttöön järjestötoimintamme kaikilla tasoilla.
- ➔ OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

## LAATUTAVOITE 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa. Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan ja mahdolliset eronneet liittyvät takaisin.

### Tavoitetila vuonna 2024

Jäsenpalvelun kehittäminen ja kohdentuminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Jäsenten tunne siitä, että jäsenyys kannattaa, on vahvistunut. OAJ:n jäsenyyttä suositellaan kollegoille ja opetuslalla työskentelevien järjestäytyminen järjestöön on kattavampi kuin edellisissä mittauksissa.

Opettajaksi opiskelevat tavoitetaan säännöllisesti opintojen alkuvaiheesta valmistumiseen ja työelämään siirtymiseen saakka. Yhteistyö SOOL:n kanssa on tiivistä.

Rinnakkaisjärjestäytymismalli uudistetaan.

### Mittarit

- Jäsenten kokemukset työuran eri vaiheisiin kehitetyistä palveluista on parantunut ja jäsenten mielikuva OAJ:stä jäsenten edunvalvojana ja yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- Yhteysopettajajärjestelmä on vahvistunut. Jäsenmäärä on pysynyt korkeana.
- Jäsenyyden suositteluindeksi on parantunut (NPS).
- Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut, ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- Rinnakkaisjärjestäytyneiden jäsenten määrä on kasvanut.

## LAATUTAVOITE 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

### Tavoitetila vuonna 2024

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja tekevät suunnitelmallisesti vaikuttamistyötä järjestön tavoitteiden mukaisesti. Alue- ja paikallistason toiminnan johtamista tuetaan monipuolisesti.

OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Paikallistoimijoiden resurssit ovat riittävät. Jäsenlähtöisyys lisääntyy myös paikallis- ja aluetason toiminnassa.

OAJ kouluttaa monipuolisin menetelmin. Aktiivijäsenten koulutukset vastaavat tarvetta ja ovat helposti saavutettavissa. Koulutuksia suunnitellaan sekä toteutetaan uusilla tavoilla.

Luottamusmiesten toimintaedellytyksistä pidetään huolta kaikissa paikallis- ja muissa yhdistyksissä.

### Mittarit

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutuspalautteen keskiarvo on vähintään 4 (asteikolla 1–5). Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Erilaisia keinoja helpottaa luottamustehtävissä toimimista (työajan osto) on selvitetty.
- Alueiden ja paikallisyhdistysten vaikuttamistyö on kehittynyt ja sillä on ollut merkitystä. Jäsenten tyytyväisyyttä paikalliseen ja alueelliseen toimintaan on mitattu säännöllisesti (NPS) ja tyytyväisyys on lisääntynyt.
- Jokaisella luottamusmiehellä on riittävästi työaikaa luottamustehtävänsä hoitamiseen.



## LAATUTAVOITE 6

OAJ tukee esihenkilötyössä toimivia jäseniään.

### Tavoitetilä vuonna 2024

Esihenkilöt haluavat kuulua OAJ:hin.

Johdettavien määrä esihenkilöillä on hallittavissa, ja tuki- palvelut toimivat. OAJ tukee johtajien työhyvinvointia, työn hallintaa ja työssä onnistumista. Esihenkilöille tarjotaan sopimus- ja johtamiskoulutusta.

Johto- ja esihenkilötehtävissä toimivat tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Työhyvinvointia tuottava (esim. osallistava ja keskustele- va) johtamistapa on lisääntynyt, kehittynyt ja mallinnettu.

Esihenkilöille on tehty sopimuksien mukaiset työaika- suunnitelmat, joita noudatetaan ja seurataan.

### Mittarit

- Yhä useampi esihenkilötehtävissä toimiva on OAJ:n jäsen.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.
- Esihenkilöiden työtyytyväisyysindeksi (OAJ:n barometri) on parantunut.
- Yhä useampi esihenkilö osallistuu OAJ:n järjestä- miin johtamiskoulutuksiin.
- Esihenkilöiden työ tulee tehtyä työajalla.

## LAATUTAVOITE 7

OAJ toimii toimii demokraattisesti ja jäseniään kuunnellen.

### Tavoitetilä vuonna 2024

Jäsen kokee, että OAJ toimii OAJ:n arvojen – oikeuden- mukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaisesti kai- killa järjestön tasoilla sekä kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ:n toimintaa ohjaavat periaatteet ja suositukset (mm. turvallisemman tilan periaatteet ja OAJ:n ilmastotoimet) on viety käytäntöön järjestön kaikille toiminnan tasoille.

Jäsenet ovat löytäneet jäsenaloitteen vaikuttamisen kei- nona.

### Mittarit

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden, avoimuuden ja vastuullisuuden kokemukset ovat lisääntyneet.
- OAJ:lle on tehty oma vastuullisuusohjelma.
- Jäsenaloitteita on tehty.



## LAATUTAVOITE 8

### Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

#### Tavoitetila vuonna 2024

OAJ on vahva työmarkkinajärjestö ja yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa, ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Viimeistään vuoden 2024 lopussa on saavutettu vuonna 2019 asettama tavoite siitä, että 0,7 % järjestön jäsenmaksutuotosta käytetään kehitysyhteistyöhön ja muuhun solidaarisuustyöhön.

#### Mittarit

- Kokemus OAJ:stä edunvalvojana on parantunut jäsenten keskuudessa.
- OAJ:n asema yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- OAJ:n mielipidettä kysytään keskeisissä yhteiskunnallisissa asioissa. OAJ:n toimijat ovat haluttuja ja kysytyjä puhujia merkittävässä tapahtumissa.
- Kehitysyhteistyöhön ja muuhun solidaarisuustyöhön kohdennettu jäsenmaksuosuus on kasvanut tavoitteiden mukaisesti.



# 4

## Kehittymislupauksemme

**ON TÄRKEÄÄ** muistaa, että OAJ on yhtä kuin jäsenensä. Tiedämme, että kun maailma muuttuu, myös ihmisten odotukset ammattijärjestöjä kohtaan muuttuvat. Järjestäytymisaste on kaikkialla maailmassa laskussa. Meidän täytyy vastata muuttuviin odotuksiin, säilyä houkuttelevana ja uudistua rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsenemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsenemme kanssa riippumatta heidän työpaikastaan tai työtehtävästään tai siitä, ovatko he työuralleen valmistautuvia opiskelijoita vai jo eläkkeelle siirtyneitä seniorijäseniä.

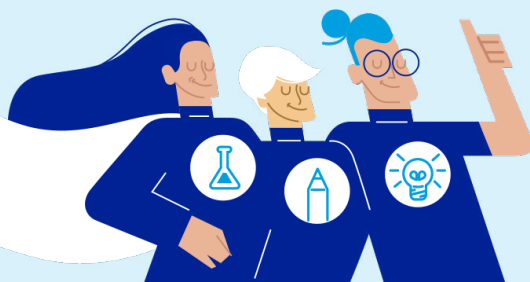
Haluamme myös lisätä jäsenten mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. Siksi jo strategiaa valmistellessamme otimme mukaan kaikki linjaamaan siitä, mitä OAJ:n pitää tehdä. Saimme valmisteluun mukaan tuhansia jäseniämme.

Ja jotta jäsenet muistavat OAJ:n merkityksen, meidän täytyy viestiä jäsenillemme kiinnostavasti OAJ:n tekevästä työstä ja sen tuloksista.

Strategiassa on linjattu viisi (5) kehittymislupausta, joille toimintasuunnitelmassa määritellään tulostavoitteet, jotka tulee ymmärtää strategiakauden tavoitteina. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

## Kehittymislupauksemme

- **Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**
- **Edistämme jäsenemme työhyvinvointia.**
- **Parannamme vuorovaikutusta jäsenemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**
- **Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**
- **Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**



# KEHITTYMISLUPAUS 1

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

---

## TULOSTAVOITE 1

Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Opettajankoulutuksen asema ja kasvatustieteen arvostus tieteenalana sekä yliopistoissa että ammattikorkeakouluissa on vahvistunut. Opetusalan ammattilaisten arvostus oman alansa huippuasiantuntijana on vahvistunut kansalaisten keskuudessa ja yhteiskunnassa.

### Mittarit

- ➔ Opetustyössä toimivien opettajien kelpoisuusaste kasvaa. Mitoituksen mukaista opetusta ja ohjausta antaa vain kelpoinen opettaja.
  - ➔ Opettajankoulutukseen hakee enemmän hakijoita kuin vuonna 2020.
  - ➔ Kasvatustieteellinen tutkimustyö on vahvistunut.
  - ➔ Opetusalan arvostus ja työn merkityksellisyys on kasvanut yhteiskunnassa
- 

## TULOSTAVOITE 2

Opetusalalla työskentelevät kokevat työnsä arvostetuksi ja alan pitovoima kasvaa. Opetusalalla työskenteleville on mahdollistettu täydennyskoulutukseen osallistuminen.

### Mittarit

- ➔ Opettajien kokemus alan arvostuksesta on parantunut
- ➔ Täydennyskoulutuksen nykytila on selvitetty keväällä 2023 tehtävällä kyselyllä.



## KEHITTYMISLUPAUS 2

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

---

### TULOSTAVOITE 1

Jäsen kokee, että paikallinen yhteistoiminta (ml. työsuojelu) on tuloksellista ja vaikuttavaa.

#### Mittarit

- ➔ Jäsenen kokemus paikallisesta yhteistoiminnasta ja työsuojelusta on parantunut.
  - ➔ OAJ:n työsuojeluvaltuutetut kokevat saavansa tarpeeksi tukea ollakseen aktiivisia toimijoita ja työsuojelun asiantuntijoita omissa organisaatioissaan.
- 

### TULOSTAVOITE 2

Jäsenten työhyvinvointi on parantunut.

#### Mittari

- ➔ OAJ:n työolobarometrillä mitattuna työhyvinvointi on parantunut (2019, 2021, 2023).
- 

### TULOSTAVOITE 3

Oppimisen tuen järjestelmää on uudistettu OAJ:n tavoitteiden mukaisesti.

#### Mittari

- ➔ OAJ:n oppimisen tuen tavoitteet on toteutuneet.
- 

### TULOSTAVOITE 4

Jäsenet seuraavat työaikaansa parantaakseen työtehtävien hallintaa ja sopimuksenmukaisessa työajassa pysymistä.

#### Mittari

- ➔ Jäsenet käyttävät OAJ:n tuottamia työajanhallinnan ja sopimuksenmukaisen työajassa pysymisen työkaluja.
- 

### TULOSTAVOITE 5

OAJ:n työhyvinvointirahaston hankkeet vaikuttavat jäsenten työhyvinvointiin.

#### Mittari

- ➔ Rahaston kautta avustettavia työhyvinvointihankkeita on mallinnettu ja hyviä käytänteitä on hyödynnetty työpaikoilla.

## KEHITTYMISLUPAUS 3

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

---

### TULOSTAVOITE 1

OAJ:n jäsenet kokevat pystyvänsä osallistumaan aktiivisesti järjestön toimintaan, linjauksiin ja päätöksentekoon sekä tulevaisuutta kuulluiksi eri tavoilla ja tasoilla. Jäsenet kokevat jäsenyhdistystoiminnan mielekkäänä. Paikallis-, alue- ja opettajayhdistykset toimivat aktiivisesti. Eläkkeelle siirtyneet seniorijäsenemme tavoitetaan tiiviissä yhteistyössä OSJ:n kanssa.

#### Mittarit

- ➔ Osallistumismahdollisuudet ovat lisääntyneet, ja osallistuneiden jäsenten määrä on kasvanut.
- ➔ Paikallis-, alue- ja opettajayhdistyksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ovat osallistuneet OAJ:n koulutukseen.
- ➔ Tärkeimmistä ja kiinnostavimmista asioista on avattu keskustelu- ja kommentointimahdollisuus Saunaan. Yhdistykset ovat ottaneet kaikilla järjestön tasoilla käyttöön vähintään yhden toimivan tavan aktivoida ja osallistaa jäseniään.
- ➔ Paikallis-, alue- ja opettajayhdistykset ovat järjestäneet jäsenkoulutuksia.

### TULOSTAVOITE 2

Valtuutetut, hallituksen jäsenet, yhdistystoimijat ja OAJ:n toimiston väki kokevat keskinäisen vuorovaikutuksen lisääntyneen ja monipuolistuneen.

#### Mittari

- ➔ Toimijoiden kokemus yhteistyön kehittymisestä on positiivinen.
- ➔ Hallitus ja valtuutetut jakavat aktiivisesti tietoa päätettävistä asioista pitkin kautta (kysytään esim. aluetoimijakyselyssä).



# KEHITTYMISLUPAUS 4

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

---

## TULOSTAVOITE 1

OAJ-aktiivien ja asiantuntijoiden viestintävalmiudet ovat kasvaneet erityisesti sosiaalisen median kanavissa.

### Mittari

- ➔ Keväällä 2021 tehtiin asiantuntijoille ja aktiiveille omia viestintätaitoja koskeva kysely, joka toistetaan keväällä 2023 ja keväällä 2025.
- 

## TULOSTAVOITE 2

Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:ltä kiinnostavaa tietoa.

### Mittarit:

- ➔ Viestinnän kiinnostavuutta mitataan säännöllisesti kanavittain määritellyillä mittareilla.
  - ➔ Viestintäpalvelut toteuttaa kyselyn jäsenille viestinnän kiinnostavuudesta eri järjestön tasoilla. Toteutetaan ensimmäisen kerran keväällä 2023.
- 

## TULOSTAVOITE 3:

OAJ:ssä tehdään jäsenviestintää jäsennäkökulma edellä. OAJ aktiivit ja toimisto oppivat ymmärtämään OAJ:n jäsenistön erilaisia tarpeita segmentointiajattelusta käsin (esim. työuran vaiheet).

### Mittarit:

- ➔ Yhä useampi jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa (jäsenyytyväisyysindeksi).
- ➔ Oaj.fi uudistetaan jäsennäkökulmasta katsoen.
- ➔ Kaikki aktiivit ja asiantuntijat toimivat viestinnän periaatteiden mukaisesti (erityisesti ydinviestit, äänensävyt)



## KEHITTYMISLUPAUS 5

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

---

### TULOSTAVOITE 1

Huomioimme ja koulutamme nykyiset alan opiskelijat, nuoret ja uudet opettajat, jotta tulevaisuuden OAJ:n jäsenistössä on monipuolisia vaikuttajia.

#### Mittarit

- ➔ Nuorille ja uusille opettajille suunnattua toimintaa on lisätty kaikkien jäsenryhmien osalta.
  - ➔ Yhteistyötä SOOL:n kanssa on vahvistettu.
- 

### TULOSTAVOITE 2

Kehitämme OAJ:n järjestörakennetta valtuuston voimassa olevien linjausten mukaisesti.

#### Mittari:

- ➔ Lisää uusia työnantajakohtaisia, pääosin henkilöjäsenyyteen perustuvia paikallisyhdistyksiä, on perustettu.
- 

### TULOSTAVOITE 3:

Vastaamme jäsenten toiveisiin ja kysyntään siitä, millainen on hyvä järjestö, ja kokeilemme ketterästi tapoja olla jäsenen lähellä ja tuntumassa. OAJ:n jäsenistön erilaisia tarpeita segmentointiajattelusta käsin (esim. työuran vaiheet).

#### Mittari:

- ➔ Kysymme jäseniltä, millainen on tulevaisuuden ammattijärjestö, johon he haluaisivat kuulua. Tuloksia on hyödynnetty OAJ:n uuden strategian valmistelussa.





