

Valtuustopuhe

15.5.2024 Puheenjohtaja Katarina Murto

Arvoisa puheenjohtajisto, arvoiset valtuutetut, ärade fullmäktige,

Väestömme ikääntyy ja huoltosuhteemme heikkenee. Syntyvyyden lasku vaikuttaa niin työllisten määrään kuin julkisen talouden kestävyYTEEN. Ratkaisut julkisen talouden vahvistamiseksi ja työllisyysasteen nostamiseksi eivät ole helppoja, eivätkä niiden vaikutukset näy kädenkäänteessä.

Erityisen huolestuttavaa on kuitenkin se, että oppimistulokset ovat heikentyneet jo pidemmän aikaa, eikä maamme koulutustaso ole noussut, kuten muissa kilpailijamaissa. On selvää, että oppimisen- ja koulutustason suunta ei käänny ilman vahvaa rahoitus- ja resurssipanostusta koulutukseen ja osaamiseen.

Suomi menestyy ja pysyy kilpailukykyisenä vain koulutuksella ja osaamisella. Niihin tulee panostaa pitkäjänteisesti, jotta voimme turvata sivistyksen, talouskasvun ja tuottavuuden.

Emme voi liikaa korostaa sitä, että laadukasta koulutusta ja opetusta ei ole ilman koulutettuja opettajia. Opettajapulan torjumiseksi ja kelpoisten opettajien saatavuuden turvaamiseksi on tehtävä kaikki mahdollinen. Tarvitsemme yhä enemmän ratkaisuja, jotka turvaavat alan houkuttelevuuden ja varmistavat kelpoisten opettajien pysymisen alalla.

Utbildning och kompetens är nyckeln till Finlands framgång och konkurrenskraft. Det behövs långsiktiga satsningar för att trygga bildning, ekonomisk tillväxt och produktivitet.

Högklassig utbildning och undervisning förutsätter utbildade lärare. Vi måste göra det yttersta för att bekämpa lärarbristen och trygga tillgången till behöriga lärare. Vi behöver flera lösningar som säkerställer branschens dragningskraft och se till att behöriga lärare stannar kvar i branschen.

Meidän on varmistettava myös se, että tuomme näkyviin opettajan ammatin useat hienot puolet, oppilaat, opettamisen ja oppimisen ilon ja työn merkityksellisyyden.

Voimme iloita siitä, että onnistuimme vuosi sitten keväällä vaikuttamistyössämme hyvin. Saimme lukuisia tavoitteitamme läpi hallitusohjelmaan, ja kaikki puolueet ymmärsivät koulutuksen ja osaamisen tilan ja merkityksen Suomen tulevaisuudelle.

Maan hallituksen vahva panostus erityisesti perusopetukseen ja varhaiskasvatukseen on kannatettavaa ja perusteltua. Oppimisen pohja luodaan jo varhaisina ikävuosina, ja perustietoja ja -taitoja on vahvistettava, jotta tärkeä tavoite koulutus- ja osaamistason nostosta voi onnistua.

Kevään kehysriihi oli kuitenkin ikävä käännekohta. Koulutuksen erityissuojelus ei pitänyt ammatillisen koulutuksen osalta. Sadan miljoonan euron leikkaus oli iso pettymys. Hämmästelen suuresti, että julkisuudessa esillä olleiden tietojen perusteella opetus- ja kulttuuriministeriön virkamiesten ehdotukset olisivat olleet jopa huomattavasti rajummat.

Joka tapauksessa suuremmat leikkaukset saatiin torjuttua, osin OAJ:n vaikuttamistyön ansiosta. Leikkaus ammatilliseen koulutukseen on joka tapauksessa tyrmistyttävä. Sitä on erityisen vaikea ymmärtää, kun työmarkkinoilla vallitsee laaja osaajapula. Leikkaus sopii äärimmäisen huonosti yhteen sen kanssa, että osaamistasoa pitäisi nostaa sekä vastata työelämän muutoksiin ja osaajapulaan jatkuvan oppimisen avulla. Tässäkin valossa rahoitusleikkaukset ovat lyhytnäköisiä ja huonosti ajoitettuja. Oppilaitosten arjessa ne kohdistuvat koko toimintaan.

Se, mikä on kuitenkin hyvää, on se, että kolmen miljardin sopeutustoimista huolimatta maan hallitus piti kehysriihessä pääosin kiinni muista hallitusohjelman koulutusta, osaamista ja tutkimusta koskevista tavoitteista. Iso osa koulutusta uhanneita leikkauksia saatiin torjuttua. Meidän on kuitenkin valitettavasti varauduttava siihen, että joudumme puolustamaan koulutuksen ja osaamisen sekä kelpoisten opettajien merkitystä jatkossa entistä voimakkaammin.

Koulutus on nähtävä investointina tulevaisuuteen. Siksi on harmillista, että koulutuksen pitkäaikaista rahoitussuunnitelmaa ei päätetty kehysriihessä vielääkään.

Varhaiskasvatuksen opettajien koulutuspaikkojen määrän nosto hallitusohjelman mukaisesti 1 400:een on tärkeä tavoite, joka tulee toteuttaa. Aloituspaikkojen lisäys mahdollistaa varhaiskasvatustarpeen mukaiseen henkilöstörakenteen lain siirtymäajan päättyessä.

Maan hallituksen päätökset kohdistaa perusopetukseen 200 miljoonaa, uudistaa oppimisen tuki sekä lisätä vuosiviikkotunteja ovat erinomaisia päätöksiä. Oppimisen tuen uudistus ja perusopetuksen vähimmäistuntimäärän nosto ovat valmistelussa ja voimme olla tyytyväisiä, että hallitus on pitänyt kiinni ripeästä aikataulusta.

Hyvät valtuutetut,

Olen äärimmäisen huolestunut opettajien kelpoisuusehtojen säilymisestä ja siihen on jokaisen herättävä ajoissa. Opettajien kelpoisuuksia ei pidä lähteä väljentämään miltään osin. Se olisi äärettömän kohtalokas virhe lasten, nuorten ja aikuistenkin oikeudelle saada laadukasta ja yhdenvertaista opetusta.

Se olisi todellinen isku myös opettajien työn arvostukselle ja syventäisi alan työvoimapulaa entisestään. Me emme voi hyväksyä kelpoisuusehtojen väljentämistä missään olosuhteissa. Emme myöskään päiväkodin johtajien kelpoisuuksien osalta. Tämän viestin haluan tehdä selväksi niin työnantajille kuin poliittisille päättäjille.

Lärarnas behörighetsvillkor måste bevaras. Men jag är ytterst orolig och vi måste alla uppmärksamma saken i tid. Behörighetsvillkoren får inte luckras upp det minsta lilla. Det skulle vara ett ödesdigert fel eftersom barnen, de unga och de vuxna har rätt till högklassig och jämlik utbildning.

Det skulle också vara ett hårt slag för läraryrkets uppskattning och dessutom skulle arbetskraftsbristen inom branschen ytterligare förvärras. Vi kan under inga omständigheter acceptera en uppluckring av lärarnas behörighetsvillkor - inte heller daghemsföreståndarnas. Det här budskapet vill jag göra klart för både arbetsgivare och politiska beslutsfattare.

Opettajan työn arvostuksen tulee näkyä tekoina. Syysvaltuustossa esitin, että opettajanimikettä saisi käyttää vain koulutettu kelpoinen opettaja. Ensimmäinen kunta, päiväkotitoimi, koulu tai oppilaitos, joka ottaa tämän käyttöön, on todellinen sivistyksen puolustaja ja opettajan työn arvostaja. Ja lupaan, että OAJ tulee julkisesti nostamaan tämän upeana arvostuksen osoituksena esiin.

Me tarvitsemme edelleen alalle opettajarekisterin, jonka kautta pystyisimme ennakoimaan koulutustarpeita, välttämään alan yhä laajenevaa työvoimapulaa ja tekemään ratkaisut tutkitun tiedon pohjalta.

Väestökehityksen muutos on nostanut myös etäopetuksen vahvemmin keskusteluihin. Etäopetuksen hyödyntämisen tulee olla poikkeus, eikä sen laajentaminen ole tarpeen eikä myöskään vastuullista lasten oppimisen eikä hyvinvoinnin kannalta.

Lapset ja nuoret tarvitsevat oppimisyhteisön, jossa oppia ja opettajan, joka on läsnä. Korona-ajan hurjat vaikutukset lasten ja nuorten hyvinvointiin täytyy pitää mielessä, kun arvioidaan etäopetuksen kokonaiskustannuksia.

Lasten ja nuorten pahoinvointi näkyy opettajien työn arjessa. Kehysriihessä hallitus päätti 5 miljoonan euron rahoituksesta lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyen sekä 5 miljoonaa euroa koulukiusaamisen vastaiselle työlle. Nämä ovat tärkeitä tavoitteita, mutta myös oppilashuolto on saatava toimivaksi.

Meidän on aika peräänkuuluttaa entistä vahvemmin myös vanhempien vastuuta lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja opiskeluyönteisyyden tukemisessa. Koulu ja opettajat eivät voi korjata koko yhteiskunnan eikä edes perheiden ongelmia yksin. On aika käydä rohkeaa keskustelua koulujen ja opettajien sekä vanhempien ja yhteiskunnan rooleista ja vastuista. Kunnioitus ja luottamus opettajien osaamiseen on palautettava. Ja kasvatus, käytöstavat ja kunnioitus on palautettava takaisin koko yhteiskuntaan.

Hyvät valtuutetut,

Julkaisimme kevättalvesta jäsenkyselymme tulokset perusopetuksesta, lukiosta ja ammatillisesta koulutuksesta. Tulokset olivat valitettavan karua luettavaa: opetusryhmien koot ovat liian suuria ja oppimisen tukea tarvitaan yhä enemmän. Opetusta ja oppimista häiritseviä asioita on kouluissa ja oppilaitoksissa liikaa, eikä niiden poistamiseksi ole riittävän tehokkaita keinoja. Opettajien kokema kuormitus on kasvanut ja jaksaminen alkaa olla osin äärirajoilla.

Laadukas koulutus ja opetus vaatii rahaa ja resursseja: muun muassa pienemmät ryhmäkoot, toimivan oppimisen tuen uudistuksen ja riittävästi koulutettuja kelpoisia opettajia.

Det behövs pengar och resurser för en högklassig utbildning och undervisning; bland annat för mindre gruppstorlekar, en reform av stödet för lärande och tillräckligt med utbildade, behöriga lärare.

Ammatillisen koulutuksen osalta jäsenkysely osoitti, kuinka opiskelijat ja oppimisympäristö ovat muuttuneet. Opiskelijoiden perusvalmiudet kuten elämähallintataidot, vuorovaikutustaidot ja opiskelumotivaatio ovat heikentyneet. Oppimisen tuen tarpeet ovat selkeästi lisääntyneet. Oppimisen tukea on pystytty antamaan vain vaihtelevasti oppilaitoksissa. Opetuksen toteutuksen ja suunnittelun osuus opettajien työstä on pienentynyt. Kirjaaminen ja opiskelijoiden käyttäytymiseen liittyvien haasteiden hoitaminen ovat lisääntyneet.

Opettajien kuormitusta lisäävät opiskelijoiden heikentyneet perusvalmiudet, hallinnollisen työn lisääntyminen ja opiskelijoiden ongelmien hoitaminen.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus opiskelijaa kohtaan on pienentynyt samaan aikaan, kun työtehtävien määrä on kasvanut. Tämä vaikuttaa suoraan koulutuksen laatuun, opiskelijoiden saamaan tukeen ja opettajien työssä jaksamiseen. Suomen pitäisi nostaa korkeakoulutettujen nuorten määrää jo tällä hallituskaudella, mihin ammatillisen koulutuksen laadusta huolehtiminen on tehokas keino. Potentiaalia koulutustason nostoon on, kunhan huolehdimme, että ammatillinen koulutus säilyy laadukkaana, lähiopetusta järjestetään riittävästi ja opiskelijat saavat tarvitsemansa tuen.

Resurssipuute näkyy myös korkeakouluissa. On erinomaista, että suomalaisten koulutustasoa halutaan nostaa. Halpuutetut tutkinnot, joissa määrä korvaa laadun ja joista valmistutaan puutteellisin tiedoin ja taidoin, eivät kuitenkaan ole järkiratkaisu. Viime vuosikymmenen aikana ammattikorkeakoulututkinnon yksikköhinta on pudonnut jopa puolella ja yliopistoissakin kolmanneksella.

Tutkintomäärien nosto on tapahtunut laadun kustannuksella. Korkeakoulujen arjessa tämä tarkoittaa suurempia ryhmäkokoja, vähemmän opetusta ja suurempaa työkuormaa koko henkilöstölle.

Tämä ei ole kestävä. Korkeakoulut eivät voi olla aliresursoituja tehtäviinsä ja valtiiovallan ja yhteiskunnan odotuksiin nähden. Kyse on siitä, millaisin valmiuksin korkeakouluista valmistuvat siirtyvät työelämään, ja miten korkeakoulut pystyvät vahvistamaan työikäisen väestön osaamista.

Vapaa sivistystyö on joutunut myös kohtaamaan hallitusohjelman kipeät leikkaukset. Tämä tarkoittaa kurssihintojen nostoa ja kurssivalikoiman supistamista, mikä laskee palveluiden saavutettavuutta ja sitä kautta syö vapaan sivistystyön hyvinvointivaikutuksia. Taiteen perusopetuksen osalta keskeisintä laadun takaaminen lainsäädännön uudistamisprosessissa.

Hyvä johtaminen vaikuttaa koko työyhteisön hyvinvointiin. Opetusalalla toimivilla esihenkilöillä on johdettavia huomattavan paljon enemmän verrattuna moniin muihin asiantuntija-aloihin. Apulaisrehtori ja apulaisjohtajajärjestelmät parantavat johtamisen laatua ja vähentävät esihenkilöiden työkuormaa. Tavoitteena on vahvistaa johtamista opetuslalla. Se edistää myös opettajien työhyvinvointia.

Monissa kunnissa on käynnissä säästöohjelmia ja yt-menettelyjä. Isona uhkana on, että koulutuksen ja kasvatuksen sekä opetuksen laatu eriytyy alueellisesti entistä voimakkaammin, jos monen kunnan talous rapautuu. Tämä ei ole koulutuksen ja laadukkaan opetuksen kannalta kestävä, mutta ei myöskään lasten ja nuorten näkökulmasta oikein.

Arvoisat valtuutetut,

Hallitusohjelmassa on koulutuspolitiikan osalta paljon myönteistä, ja tästä voimme olla tyytyväisiä. Sen sijaan työmarkkinauudistukset ovat räikeässä epätasapainossa hallituksen tavoitteiden kanssa.

Maan hallituksen tavoittelema vientivetoinen työmarkkinamalli on OAJ:n kannalta yksi kriittisimmistä kysymyksistä. Emme voi hyväksyä sitä, että sopimusvapauttamme neuvotella palkankorotuksista rajoitetaan merkittävästi ja palkanmuodostusta jäykistetään tarpeettomasti. Opettajien ja muiden julkisen sektorin ja julkisrahoitteisten naisvaltaisten alojen laahaavaa palkkakehitystä ei voi lukita pysyvästi ventialojen sopimaan palkankorotustasoon.

Regeringens strävan efter en exportdriven arbetsmarknadsmodell är en av de mest kritiska frågorna för OAJ. Vi kan inte acceptera att vår frihet att förhandla om löneförhöjningar begränsas betydligt och att lönebildningen försvaras i onödan. Den eftersläpande löneutvecklingen för lärare och andra kvinnodominerade branscher i den offentliga sektorn kan inte permanent bindas till exportbranschernas löneförhöjningsnivå.

OAJ:lla on tahtotila neuvotella työmarkkinamallista liittojen ja neuvottelujärjestöjen kesken. Olemme työministerin pyynnöstä selvittäneet edellytyksiä neuvottelujen käynnistämiseksi yhdessä Tehyn puheenjohtajan kanssa. Kaikki kivet on käännettävä jäsentemme puolustamiseksi.

Jatkuvat määräaikaisuudet ovat iso ongelma koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalalla jo nyt, eikä perusteettomien määräaikaisuuksien mahdollistaminen sitouta opettajia eikä tutkijoita työhön. Olemme esittäneet tähänkin tasapainoista ratkaisua, joka sallisi työntekijän irtisanoutua ilman irtisanomisaikaa. Ensimmäisen sairauspäivän palkattomuus ei tuo säästöjä, vaan päinvastoin lisää sairaana työskentelyä tai pidempiä poissaoloja töistä.

Olemme nostaneet esiin myös sitä, että aikuiskoulutustuen tilalle on rakennettava korvaava malli ja varmistettava, että jatkossakin opetuslalla voi jatkokouluttautua. Lainarahalla ja työnantajien rahoituksella jatkokouluttautuminen on opetuslalla utopiaa.

Lähes puolet erityisopettajista on kouluttautunut aikuiskoulutustuella, joten erityisopettajien saatavuus vaikeutuisi entisestään, mikä vesittäisi oppimisen tuen uudistamisen.

On selvää, että työlainsäädäntöä ja työelämää pitää uudistaa yhteiskunnan ja työelämän muuttuessa. Monilla nyt tehtävillä muutoksilla horjutetaan kuitenkin neuvottelu- ja sopimusjärjestelmän ennakoitavuutta, vakautta ja luottamusta.

OAJ:n tehtävänä on puolustaa ja ajaa jäsentensä etua. Olemme tehneet hallitusohjelman julkistamisesta lähtien valtavasti vaikuttamistyötä meille keskeisten hallitusohjelman työelämäesitysten muuttamiseksi. Olemme tuoneet esiin näkökantojamme, ratkaisujamme ja tahtoaamme neuvotella. Olemme järjestäneet poikkeuksellisen poliittisen mielenilmauksen ja poliittisen lakon.

On ensiarvoisen tärkeää, että säilytämme ja pidämme aktiivisesti yllä kaikkia vaikuttamiskanavia ja toimivia suhteita maan hallituksen ja kaikkien päättäjien suuntaan. Tätä pidän vaikuttamistyön onnistumisen kannalta ensiarvoisen tärkeänä. Ilman toimivia suhteita ja verkostoja asioita ei saa eteenpäin.

Hyvät valtuutetut,

Saavutimme maaliskuussa ratkaisun OVTESin keskitetyn erän neuvotteluissa.

Maaliskuun alussa saimme neuvottelut päätökseen ammattikorkeakoulujen omasta työehtosopimuksesta. Näiden neuvottelujen lähtökohta työrauhan vallitessa oli haastava. Palkkaratkaisu turvaa ostovoiman ja oma sopimus mahdollistaa sopimuksen kehittämisen ammattikorkeakoulujen näkökulmasta.

Parhaillaan käynnissä ovat neuvottelut yksityisen opetusalan ja aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksista. OAJ hakee oikeudenmukaista palkkaratkaisua, joka turvaa opettajien työn houkuttelevuuden ja arvostuksen yksityisellä opetusallalla.

Sopimuskausi päättyi maaliskuun lopussa, ja yksityisen opetusalan osalta jouduimme sovitteluun. Takana on kaksipäiväinen lakko ja parhaillaan neljän päivän lakko neuvottelujen vauhdittamiseksi.

OAJ tavoittelee itsenäistä palkkaratkaisua yksityiselle opetusallalle. Sopimuksen pitää turvata kilpailukykyinen ansiokehitys, joka turvaa kelpoisten opettajien saatavuuden ja pysyvyyden yksityisellä opetusallalla. Kyse on nyt myös siitä, osoittavatko työantajat arvostusta yksityisissä kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävälle työlle.

Tarvitsemme opettajiksi ja esihenkilöiksi motivoituneita ja tehtäväänsä sitoutuneita, korkeasti koulutettuja kelpoisia opettajia. Siksi palkkauksen ja työehtojen pitää olla kilpailukykyisiä koko opetusallalla.

Samanaikaisesti kun maan hallituksen toimesta valmistellaan vientimallia lainsäädäntöön, meidän on erityisen mahdotonta hyväksyä puhdasta vientimallia.

Tämä on viesti myös maan hallitukselle, mitä käytännössä tarkoittaa, jos hallitus runnoo läpi lakisääteisen vientimallin. Emme sitoudu automaattisesti vientimalliin myöskään, kun emme saa avoimesti tietoa, mikä vientialojen tulevien sopimusten todellinen kustannusvaikutus tulee olemaan.

Mahdollisen lakisääteisen vientimallin seuraukset tulevat näkymään seuraavilla sopimuskierröksillä ja jo ensi keväänä, kun samanaikaisesti on kunta- ja aluevaalit. Tällöin edessämme on palkkavaalit siitä eteenpäin, jos lakitie vientimallista toteutuu. Toivon vahvasti, että hallitus toimii harkiten ja viisaasti ja luopuu lakisääteisen vientimallin eteenpäin viemisestä, mikäli emme pääse neuvottelupöytään työmarkkinamallista.

Arvoisat valtuutetut,

Kulunut talvi ja kevät on ollut työmarkkinoilla aikamoisessa ristiaallokossa soutamista. OAJ on ottanut vahvan ja näkyvän roolin tässä työmarkkinakokonaisuudessa.

Vertauskuvallisesti voin todeta, että airot eivät ole olleet OAJ:lta hukassa, eikä ankkuri pohjassa. Meidän kompassimme ei ole osoittanut Ruotsiin, ei maan hallitukseen tai oppositioon, vaan jäseniimme. Olemme kaikissa päätöksissämme, toiminnassamme, viestinnässämme ja vaikuttamistyössämme tavoitelleet ratkaisuja, jotka ovat jäsentemme edun mukaisia.

Olemme panostaneet suuresti vaikuttamistyöhön ja hyödyntäneet toimivia suhteitamme laajasti kaikkiin puolueisiin ja poliittisiin päättäjiin. Näkemyksemme ovat olleet myös poikkeuksellisen laajasti esillä mediassa. Johdonmukainen etenemissuunnitelma, selkeät tavoitteet ja oikea ajoitus ovat edesauttaneet meitä siinä, että olemme saaneet ääntämme kuuluviin.

Helmikuussa OAJ:n hallitus esitti pyynnön pääministeri Orpolle, että hän kutsuisi keskeiset liittojohtajat koolle käynnistämään neuvottelut työmarkkinamallista ja keskustelemaan työmarkkinatilanteen ratkaisemisesta.

Pääministeri Orpo tarttui OAJ:n esitykseen, mistä voimme olla tyytyväisiä. Tämän jälkeen työministeri Satonen pyysi minua ja Tehyn puheenjohtajaa selvittämään edellytyksiä ja keinoja palkansaajajärjestöjen kanssa, millä edellytyksillä neuvottelupöytään työmarkkinamallista voitaisiin päästä. Koko ajan keskeisenä tavoitteenamme on ollut jäsenten edun mukaisesti päästä neuvottelemaan työmarkkinamallista lakisääteisen vientimallin sijaan. Neuvottelutie ei ole meistä kiinni.

Palkkaneuvottelut eivät kuulu poliittisille päättäjille, eikä valtakunnansovittelijan toimivaltaa pidä kahlita lailla. OAJ neuvottelee joka tapauksessa palkat ja palvelussuhteen ehdot nyt ja jatkossa. Me jatkamme vaikuttamista ja haemme uusia ratkaisuja.

Hyvät valtuutetut,

Edunvalvonta vaatii sitkeyttä, tilannetajua ja ennen kaikkea laajoja ja toimivia verkostoja, jotta vaikuttamistyössä voi onnistua. Hallitusohjelman koulutuspoliittisissa tavoitteissa onnistuimme yhdessä paikallis- ja alueyhdistysten aktiivien kanssa. Seuraavaksi varmistamme yhdessä tehokkaan vaikuttamisprosessin kohti kuntavaaleja.

Parhaillaan vietämme sivistyksen teemavuotta, mikä entisestään korostaa koulutettujen ja kelpoisten opettajien tekemän työn merkitystä.

Ensi kevään kuntavaalit ovat meille elintärkeitä koulutusvaalit. Kuntavaalivalmistautumisessa olennaista on myös paikallisen vaikuttamisen vahvistaminen. Tammikuussa startannut OAJ:n paikallisten vaikuttajien timanttiliiga on käynnistynyt hienosti ja mukana on jo satakunta paikallista koulutuspolitiikan aktiivia.

Kommunalvalet nästa vår ett livsviktigt utbildningsval för oss. När vi förbereder oss inför valet, är det viktigt att också stärka det lokala påverkningarbetet. OAJ:s nystartade så kallade "diamantliga" för lokala påverkare har kommit fint i gång och vi har redan ett hundratal lokala utbildningspolitiskt aktiva med.

Soteuudistus aiheutti myös valtaisan rahoitusvajeen hyvinvointialueille, joista kärsivät nyt monet kunnat. Ja kuntien keskeisimmät lakisääteiset palvelut ovat koulutus ja kasvatusta. Me tunnustamme ja tunnustamme julkisen talouden haasteet. Lisäksi väestökehitys tulee vaikuttamaan koulutuksen järjestämiseen. työ- ja koulutusperäinen maahanmuutto on välttämättömyys koko yhteiskunnalle ja Suomen on tehtävä myös paljon sen eteen, että täällä jo opiskelevat ulkomailta muuttaneet jäisivät Suomeen.

Kaikki nämä haasteet ja yhteiskunnalliset muutokset osoittavat entistä selkeämmin, että OAJ:lla on entistä tärkeämpi tehtävä jäsentemme etujen puolustajana jatkossakin.

Arvoisat valtuutetut,

Yhteiskunnallisten haasteiden ohella meillä on paljon myös myönteisiä asioita. OAJ:n 50-vuotisjuhlinta päättyi tammikuun Educaan, jossa meillä oli kunnia järjestää presidenttiehdokkaiden paneelikeskustelu. Käynnissä on esimerkiksi Joku Roti -kampanja ja solidaarisuustyötäkin teemme täydellä sydämellä ja se muistuttaa meitä siitä, miten työntekijän oikeudet ja opettajien toiminta ay-liikkeessä eivät ole itsestäänselvyyksiä maailmalla.

Järjestäytymisen merkitys on korostunut myös entisestään talven työmarkkinakaaoksessa. Valmistelemme parhaillaan järjestäytymisen pitkän aikavälin suunnitelmaa, jonka tavoitteena on säilyttää korkea järjestäytymisasteemme myös tulevana vuosikymmeninä.

Edunvalvonnallisesti tiiviin ja haastavan talven ja kevään aikana nopean ja ajantasaisen viestinnän rooli on entisestään korostunut. OAJ on näkynyt poikkeuksellisen paljon mediassa ja näkemyksemme kiinnostavat laajasti mediaa, mikä on erinomaista. Vuoden -24 ensimmäisellä vuosineljänneksellä saavutimme OAJ:n medianäkyvyyssennätyksen. Julkisuutemme on ollut laadullisesti erinomaista eli korostanut pääviestejämme.

Vaikka meillä on paljon työtä opetus- ja tutkimusalan epäkohtien ratkaisemiseksi, työllämme on merkitystä ja nykyistä suuntaa voimme pitää hyvänä. Tuoreet tulokset OAJ:n järjestökuvatutkimuksesta kertovat, että olemme onnistuneet parantamaan jäsenyytyväisyyttämme merkittävästi.

Kolmen vuoden välein toteutettavassa tutkimuksessa jäsenet arvioivat toiminnan parantuneen kaikilla tasoilla ja osa-alueilla. Järjestömme tunnettuus ja vaikuttavuus on jäsentemme mielestä noussut paljon. Myös paikallinen edunvalvonta eli luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen toiminta saa erityiset huomiot.

Järjestökuvatutkimuksen perusteella jäsenemme haluavat suositella jäsenyyttä jopa 56 prosenttia aiempaa enemmän. Kokemus OAJ:n jäsenyyden kannattavuudesta on kasvanut 23 prosenttia

Erinomaisesta järjestön suunnasta kuuluu iso kiitos teille päättäjille, aktiiveille, jäsenille ja OAJ:n toimistolle. Tästä meidän on erinomaista jatkaa eteenpäin.

Teillä, arvoisat valtuutetut on kaikkein suurin päätösvalta ja suuri vastuu hyväksyä järjestömme strategia nyt kevätvaltuustossa. Käynnistimme noin vuosi sitten strategiauudistuksen valmistelun. Yli 8 000 jäsentä antoi näkemyksensä strategiauudistukseen. Valmistelua on tehty monella tasolla erittäin huolella. Teillä on siis järjestön tulevaisuuden ja päämäärän osalta kaikki valta. Mitä teemme, miksi teemme sekä mihin pyrimme ovat vähintäänkin ne kysymykset, joihin meillä tulee olla vastaukset. Itse olen erittäin innoissani uudesta strategiasta.

Lopuksi haluan sanoa valtavan suuret kiitokset varapuheenjohtajille erinomaisesta ja luottamuksellisesta yhteistyöstä ja selkänojasta. Iso kiitos OAJ:n hallitukselle erinomaisista keskusteluista ja toimivasta päätöksenteosta. Sydämellinen kiitos myös koko OAJ:n toimiston timanttiselle ja osaavalle henkilöstölle.

Teille, arvoisat valtuutetut, toivotan aktiivista keskustelua ja viisaita päätöksiä niin strategian kuin muidenkin päätösten suhteen.

Erinomaista kevätvaltuustoa kaikille!

Jag önskar er ett givande vårfullmäktige!